

ОДОБРЕНО

УТВЕРЖДАЮ

Заседанием Ученого Совета
Новомосковского института
РХТУ им. Д.И. Менделеева
«18» 04 2019 г.
протокол № 9



Директор
Новомосковского института
РХТУ им. Д.И. Менделеева
В.Л. Первухин
04 2019 г.

**Антикоррупционная политика
Новомосковского института (филиала) федерального государственного
бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский
химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Новомосковского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (далее - Антикоррупционная политика института) разработана во исполнение статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» на основе Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013.

1.2. Антикоррупционная политика института представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Новомосковского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И. Менделеева» (далее - институт).

1.3. Контроль за реализацией Антикоррупционной политики института осуществляет директор Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева.

1.4. Используемые термины и определения:

1.4.1. Коррупция — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

1.4.2. Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

1.4.3. Контрагент — любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

1.4.4. Взятка — получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

1.4.5. Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1.4.6. Конфликт интересов — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

1.4.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) — заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики

2.1. Антикоррупционная политика института ставит целями предупреждение и противодействие коррупционным правонарушениям в деятельности института, а также устранение возможных причин таких правонарушений и локализация их негативных последствий. Достижение указанных целей планируется осуществлять посредством решения следующих задач:

1) определения работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики института, путем издания приказа о создании соответствующей комиссии;

2) проведения лекций, круглых столов с работниками и обучающимися института;

3) введения процедур информирования работниками и обучающимися руководства института о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений;

4) введения процедур информирования руководства института о ставшей известной работнику и обучающемуся информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и обучающимися;

5) введения процедуры информирования работниками руководства института о возникновении конфликта интересов, а также о случаях личной заинтересованности работника и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов;

6) введения антикоррупционных положений в должностные инструкции работников института;

7) привлечения отдела бухгалтерского учета и финансового контроля к реализации антикоррупционных процедур;

8) обеспечения бесперебойной работы системы видеонаблюдения;

9) взаимодействия с правоохранительными органами в области профилактики и противодействия коррупции, в том числе путем реализации заключенных договоров о сотрудничестве.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности института

3.1. Антикоррупционная политика института основывается на следующих основных принципах:

1) Принцип соответствия действующему законодательству Российской Федерации.

Соответствие реализуемых в институте антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и локальным нормативным актам института;

2) Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;

3) Принцип вовлеченности работников и обучающихся. Информированность работников и обучающихся института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

4) Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения института, его руководителя и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности института коррупционных рисков.

5) Принцип эффективности антикоррупционных процедур. Применение в институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат;

6) Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства института за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

7) Принцип открытости института.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в институте антикоррупционных стандартах ведения своей деятельности, в том числе путем

создания на сайте Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева специального раздела «Антикоррупционная политика».

8) Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Область применения Антикоррупционной политики института и круг лиц, попадающих под ее действие

4.1. Антикоррупционная политика института распространяется на:

- 1) работников института, состоящих с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой ими должности и выполняемой функции;
- 2) физических и (или) юридических лиц, с которыми институт вступает в договорные отношения, в том числе обучающихся института.

5. Обязанности работников института, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

5.1 Работники института обязаны:

1) соблюдать морально-этический Кодекс членов институтского сообщества (коллектива профессоров, преподавателей, сотрудников, аспирантов и студентов) Новомосковского института РХТУ им. Д.И. Менделеева;

2) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

3) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

4) незамедлительно информировать непосредственного руководителя или руководство института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

5) незамедлительно информировать непосредственного руководителя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;

6) сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов.

6. Обязанности работников, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Работники, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики института обязаны:

6.1.1. разрабатывать и представлять на утверждение директору института проекты локальных нормативных актов института, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

6.1.2. проводить контрольные мероприятия, направленные на выявление коррупционных правонарушений работниками института;

6.1.3. организовывать проведение оценки коррупционных рисков;

6.1.4. принимать и рассматривать сообщения о случаях склонения работников и обучающихся к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени

иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами института или иными лицами;

6.1.5. организовывать заполнение и рассмотрение деклараций о конфликте интересов;

6.1.6. организовывать обучающие мероприятия по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуальные консультирования работников;

6.1.7. оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

6.1.8. оказывать содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

6.1.9. проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов директору института.

7. Ответственность за несоблюдение требований

Антикоррупционной политики института

7.1. За несоблюдение требований Антикоррупционной политики института работники и обучающиеся несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

8. Заключительные положения

8.1. Антикоррупционная политика института, ее изменения и дополнения утверждаются решением Ученого Совета института.

8.2. Конкретные перечни мероприятий, направленные на предупреждение и противодействие коррупции в институте, разрабатываются лицами, ответственными за реализацию Антикоррупционной политики института, и утверждаются приказом директора института.

