

Дополнительное соглашение № ,2

к Коллективному договору Новомосковского института(филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет имени Д.И.Менделеева» на 2012-2015г.г.

Регистрационный номер 5 от 04.02.2013г.

от 27 ноября 2015г.

Работодатель в лице его представителя директора института Землякова Ю.Д., действующего на основании Положения, с одной стороны, и работники в лице представителя-председателя первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников Чермошнцева Е.А., действующего на основании решения конференции трудового коллектива (протокол конференции №1 от 30.10. 2015г.), в соответствии со ст.44 ТК РФ и пункта 1.9 коллективного договора, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Продлить действие коллективного договора Новомосковского института (филиала) федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Российский химико-технологический университет им. Д.И. Менделеева» (далее НИ РХТУ (ф) ФГБОУ ВО РХТУ им. Д.И. Менделеева) от 14 декабря 2012г. со всеми его приложениями, изменениями и дополнениями до вступления в силу нового Коллективного договора.

2. Внести изменения и дополнения в коллективный договор:

Раздел 10 именовать разделом 11.

Дополнить коллективный договор разделом 10 «Ответственность сторон коллективного договора».

10.1 Работники, Работодатель и Профсоюзный комитет обязаны соблюдать Коллективный договор.

10.2 Профсоюзный комитет обязуется: регулярно проводить контроль выполнения Коллективного договора и его разделов, не реже одного раза в год информировать работников о выполнении Коллективного договора и о принятых по невыполнению обязательств сторон; содействовать Работодателю в обеспечении эффективной деятельности института, в повышении трудовой дисциплины, в поддержании творческой атмосферы в коллективах подразделений.

10.3 После утверждения Коллективный договор регистрируется в установленном законом порядке.

10.4 Работодатель и Профсоюзный комитет обязуются проводить свою работу в атмосфере открытости и гласности и информировать коллектив о выполнении статей Коллективного договора.

10.5 Работодатель в соответствии с Трудовым кодексом РФ учитывает мнение Профсоюзного комитета. Представители Профсоюзного комитета участвуют в работе Ученых советов института и структурных подразделений, аттестационной комиссии.

10.6 Институт обязан принять меры, предусмотренные законодательством, к работникам, по вине которых нарушаются и не выполняются взаимные обязательства Коллективного договора, а также в непредставлении информации, необходимой для осуществления контроля за его выполнением при отсутствии объективных причин, несут дисциплинарную ответственность в соответствии с действующим законодательством.

10.7 Стороны в соответствии с законодательством РФ несут дисциплинарную ответственность за уклонение от участия в переговорах, нарушение и невыполнения обязательств, включенных в Коллективный договор.

10.8 Каждая из сторон, подписавших Коллективный договор, признает ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении проблем на принципах равноправия и взаимоуважения, уступок или договоренностей.

10.9 Действующие в институте и его структурных подразделениях внутренние нормативные документы, регламентирующие трудовые, профессиональные, социально-экономические отношения и иные вопросы, приводятся в соответствие с настоящим Коллективным договором.

10.10 Профсоюзный комитет и Работодатель проводят работу по сплочению коллектива. Профсоюзный комитет оставляет за собой право организовать акции протеста в защиту требований работников в соответствии с законодательством РФ. При нарушении, невыполнении или ненадлежащем исполнении своих обязанностей по Коллективному договору стороны несут следующие меры ответственности перед коллективом: Профсоюзный комитет: - предупреждение о неудовлетворительной работе; - объявление недоверия и переизбрания. Решения принимаются конференцией Профсоюзной организации. Работодатель: - невыполнение или неудовлетворительное выполнение Работодателем своих обязательств по Коллективному договору влечет меры ответственности, предусмотренные Кодексом РФ об административных правонарушениях.

10.11 Стороны освобождаются от ответственности за невыполнение или частичное невыполнение своих обязательств по договору в случае наступления обстоятельств непреодолимой силы – форс-мажорных обстоятельств. К обстоятельствам непреодолимой силы стороны относят обстоятельства, возникшие помимо их воли, которые стороны не могли предвидеть и предотвратить, включая, в частности, стихийные бедствия, военные действия, массовые беспорядки, забастовки, нормативные акты органов государственной власти, препятствующие исполнению сторонами обязательств по договору и т.п.

10.12 В случае возникновения обстоятельств непреодолимой силы исполнение обязательств по Договору откладывается на весь период действия этих обстоятельств. Если такие обстоятельства длятся более шести месяцев, стороны должны собраться для выработки единой позиции о возможности продолжения действия настоящего договора или его корректировки.

3. Внести дополнение в Коллективный договор: приложение 1 «Правила внутреннего трудового распорядка» дополнить разделом №9 «Ответственность работодателя»

9.1. Материальная ответственность работодателя наступает в случае причинения ущерба работнику в результате виновного противоправного поведения (действий или бездействия), если иное не предусмотрено ТК РФ или иными федеральными законами.

9.2. Работодатель, причинивший ущерб работнику, возмещает этот ущерб в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

9.3. Трудовым договором или заключаемыми в письменной форме соглашениями, прилагаемыми к нему, может конкретизироваться материальная ответственность работодателя.

9.4. Работодатель обязан возместить работнику не полученный им заработок во всех случаях незаконного лишения работника возможности трудиться.

9.5. Работодатель, причинивший ущерб имуществу работника, возмещает этот ущерб в полном объеме. Размер ущерба исчисляется по рыночным ценам, действующим на день возмещения ущерба. При согласии работника ущерб может быть возмещен в натуре.

9.6. Работник направляет работодателю заявление о возмещении ущерба. Работодатель обязан рассмотреть поступившее заявление и принять соответствующее решение в десятидневный срок со дня его поступления. В случае несогласия с решением работодателя или неполучения ответа в установленный срок работник имеет право обратиться в суд.

9.7. При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка РФ от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

9.8. Моральный вред, причиненный работнику неправомерными действиями или бездействием работодателя, возмещается работнику в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон трудового договора.

9.9. Работодатель может быть привлечен к иным видам юридической ответственности в случаях и в порядке, предусмотренных трудовым законодательством и иными федеральными законами РФ.

4. Внести дополнения и изменения в Коллективный договор: приложение №4 «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем»

4.1 Добавить должности работников: в строке 3 «,главный специалист ЭТО»; в строке 8 «,программист отборочной комиссии»; в строке 13 «,ведущий специалист отборочной комиссии»; в строке 15 «,инженер ЦИТ».

4.2 Удалить в строке 17 «оператор ЭВМ(учебный отдел)», в строке 1 «советник ректора».

4.3 В строку 17 внести «инспектор» (канцелярия) - 7 кд»

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора НИ РХТУ(ф) ФГБОУ ВО РХТУ им. Д.И. Менделеева.

От работодателя:

Директор


Ю.Д. Земляков

От работников:

Председатель первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников


Е.А. Чермошенцев